



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
ПРОКУРАТУРА  
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА  
г. МАХАЧКАЛЫ**

ул. И. Казака, 6, г. Махачкала, 367003  
тел/факс: 8 (8722) 62-84-27

Директору муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка –  
детский сад №81»

Багдуевой Б.Д.

пр. П. Первого, д. 57, г. Махачкала,  
367000

.07 .2017 № 02-06/02-2017

## **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового распорядка  
МБДОУ № 81

На официальном сайте муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - Детский сад № 81» (далее – МБДОУ) размещены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), утвержденные приказом заведующей МБДОУ, которые противоречат требованиям федерального законодательства.

Согласно статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии с Правилами при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документ воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (дипломы, аттестаты, удостоверения, свидетельства) – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Между тем, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, помимо указанных выше документов, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в [порядке](#) и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (ст. 65 ТК РФ).

Ограничения для занятия педагогической и иной трудовой деятельностью, связанной с несовершеннолетними, определены статьями 331 и 351.1 ТК РФ.

На основании статьи 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй ст. 331 ТК РФ.

Установление запрета на занятие профессиональной деятельностью, связанной с непосредственными и регулярными контактами с несовершеннолетними, для лиц, совершивших преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности выступает в качестве меры защиты несовершеннолетних, их жизни, физического и психического здоровья от негативного воздействия на формирование их как личностей и от риска подвергнуться преступным посягательствам или психологическому давлению со стороны бывших осужденных, а также лиц, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию.

В силу ч. 6 ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;

Отсутствие требований о предъявлении лицам, поступающим на работу соответствующих справок о наличии (отсутствии) судимости противоречит требованиям ст. ст. 65, 331 и 351.1. ТК РФ, а также влечет нарушение прав учащихся на безопасность пребывания в образовательном учреждении.

Предупреждение правонарушений в соответствии с п.2 ч.1 ст. 6 Федерального закона от 23 июня 2016г. №182-ФЗ «Об основах профилактики правонарушений в Российской Федерации» является одним из направлений профилактики правонарушений.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 81 привести в соответствие с законом.
2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
3. О результатах и принятых мерах в тот же срок сообщить в письменной форме прокурору Ленинского района г. Махачкалы.
4. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора района в письменной форме заблаговременно.

Первый заместитель прокурора района  
советник юстиции

К.Р. Курбанов